

Zarządzenie nr 26
z dnia 24 grudnia 2013 r.
Prezesa Zarządu Tramwajów Warszawskich Sp. z o. o.
w m. st. Warszawie
w sprawie działań zapobiegających występowaniu przypadków pracy
w stanie po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu
w Tramwajach Warszawskich Sp. z o. o.

Na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (j. t. Dz.U. z 2012 poz. 1356);
- 2) Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 6 maja 1983 r. w sprawie warunków i sposobu dokonywania badań na zawartość alkoholu w organizmie (Dz.U. Nr 25 poz. 117);
- 3) Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 11 maja 1983 r. w sprawie zasad i trybu postępowania w razie wnoszenia napojów alkoholowych na tereny objęte zakazem ich wnoszenia (Dz.U. Nr 25, poz. 105);
- 4) Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 11 czerwca 2003 r. w sprawie wykazu środków działających podobnie do alkoholu oraz warunków i sposobu przeprowadzania badań na ich obecność w organizmie (Dz.U. Nr 116, poz. 1104 z późn. zm.);
- 5) §13 ust. 1.2.2. Regulaminu Organizacyjnego Spółki;
- 6) Regulaminu Pracy Tramwajów Warszawskich Sp. z o. o.;
- 7) Art. 179 Kodeksu karnego, zarządza się, co następuje:

§ 1

Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) **zakładzie pracy** – należy przez to rozumieć Tramwaje Warszawskie Sp. z o. o. (dalej Spółka), ze wszystkimi terenami jej biur i zakładów, ekspedycji, podstacji, magazynów, baz, zapleczy i terenów robót, oraz miejsca, pojazdy i maszyny użytkowane przez Spółkę bez względu na ich lokalizację, jeżeli pracownik wykonuje tam zadania związane ze stosunkiem pracy;
- 2) **pracowniku** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Spółce, na podstawie umowy o pracę;
- 3) **kierowniku zakładu pracy** – należy przez to rozumieć Zarząd Spółki, kierowników komórek organizacyjnych i inne osoby działające w imieniu pracodawcy w zakresie prawa pracy na podstawie udzielonego pełnomocnictwa;

- 4) **upoważnionym** – należy przez to rozumieć kierownika zakładu pracy lub osobę zobowiązaną i upoważnioną do niedopuszczenia pracownika do pracy lub jej przerwania, jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawił się on do pracy po użyciu alkoholu lub substancji działających podobnie do alkoholu albo spożywał alkohol lub substancje działające podobnie do alkoholu w czasie pracy; upoważnionymi są przede wszystkim bezpośredni przełożony pracownika i przełożeni wyższego szczebla a w przypadkach, kiedy osoby te nie są bezpośrednio obecne w miejscu świadczenia pracy przez pracownika, inne osoby bezpośrednio kierujące pracą pracownika lub nadzorujące jego pracę.; upoważnionym w stosunku do motorniczych tramwajów, w zależności od miejsca wykonywania przez nich pracy, są także: dyspozytor ruchu, a przypadku świadczenia pracy poza terenem macierzystego Zakładu Realizacji Przewozów ekspedytor i instruktor – dyspozytor nadzoru ruchu; upoważnionym w stosunku do kierowców pojazdów, w zależności od miejsca wykonywania przez nich pracy, są także: mistrz – dyspozytor a przypadku świadczenia pracy poza terenem macierzystego Zakładu instruktor – dyspozytor nadzoru ruchu; upoważnionym w stosunku do pracowników uczestniczących w szkoleniach odbywających się w Dziale Szkoleń i Rozwoju Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi lub poza jego siedzibą jest także Kierownik Działu Szkoleń i Rozwoju;
- 5) **napoju alkoholowym** – należy przez to rozumieć produkt przeznaczony do spożycia zawierający alkohol etylowy pochodzenia rolniczego w stężeniu przekraczającym 0,5% objętościowych alkoholu;
- 1) **środku działającym podobnie do alkoholu** – należy przez to rozumieć: opiaty, amfetaminę i jej analogi, kokainę, tetrahydrokanabinole, benzodiazepiny;
- 2) **stanie po użyciu alkoholu** – należy przez to rozumieć stan zachodzący, gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do:
- a) stężenia we krwi od 0,2 ‰ do 0,5 ‰ alkoholu, albo
 - b) obecności w wydychanym powietrzu od 0,1 mg do 0,25 mg alkoholu w 1 dm³;
- 3) **stanie nietrzeźwości** – należy przez to rozumieć stan zachodzący, gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do:
- a) stężenia we krwi powyżej 0,5 ‰ alkoholu
albo
 - b) obecności w wydychanym powietrzu powyżej 0,25 mg alkoholu w 1 dm³;
- 4) **stanie po użyciu środków działających podobnie do alkoholu** – należy przez to rozumieć stan nie będący stanem po użyciu alkoholu lub stanem nietrzeźwości, powodujący u człowieka objawy podobne do występujących po spożyciu alkoholu;

- 5) **badaniu stanu trzeźwości** – należy przez to rozumieć badanie, którego celem jest ustalenie stanu jego trzeźwości w razie uzasadnionego podejrzenia, że stawiał się do pracy po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy;
- 6) **sprawdzeniu stanu trzeźwości** – należy przez to rozumieć szybkie, bezkontaktowe sprawdzenie ewentualnej obecności alkoholu w organizmie pracownika; sprawdzenie stanu trzeźwości nie zastępuje badania stanu trzeźwości, które to badanie należy wykonać, jeżeli sprawdzenie stanu trzeźwości dało wynik pozytywny;
- 7) **badaniu na obecność środków działających podobnie do alkoholu** – należy przez to rozumieć badanie pracownika, którego celem jest ustalenie czy nie znajduje się pod wpływem substancji działających podobnie do alkoholu;
- 8) **negatywnym wyniku badania** – należy przez to rozumieć wynik wskazujący, że osoba badana nie znajduje się (odpowiednio) w stanie po użyciu alkoholu, nietrzeźwości lub środków działających podobnie do alkoholu;
- 9) **pozytywnym wyniku badania** – należy przez to rozumieć wynik wskazujący, że osoba badana znajduje się (odpowiednio) w stanie po użyciu alkoholu, nietrzeźwości lub środków działających podobnie do alkoholu;
- 10) **alkomacie (analizatorze wydechu)** – należy przez to rozumieć stacjonarne lub przenośne urządzenie kontrolno-pomiarowe, posiadające aktualne świadectwo wzorcowania, umożliwiające przeprowadzenie badania stanu trzeźwości pracownika, poprzez badanie wydychanego powietrza, umożliwiające wykonanie wydruku wyniku badania;
- 11) **testerze trzeźwości** – należy przez to rozumieć bezkontaktowy (bez ustnika), przenośny wskaźnik obecności alkoholu w wydychanym powietrzu;
- 12) **badającym** – należy przez to rozumieć pracownika Spółki, upoważnionego do przeprowadzenia sprawdzenia lub badania stanu trzeźwości pracownika; badającymi mogą być w szczególności:
 - a) Szef Biura Nadzoru Ruchu;
 - b) Kierownik Działu Nadzoru Ruchu i jego zastępca;
 - c) Instruktorzy – dyspozytorzy Działu Nadzoru Ruchu;
 - d) Ekspedytorzy Zespołu Ekspedycji;
 - e) Kierownicy, Dyspozytorzy i Mistrzowie Działów Realizacji Przewozów i Działów Obsługi Taboru w Zakładach Realizacji Przewozów Spółki;
 - f) Kierownik Zakładu Naprawy Tramwajów lub jego zastępca;
 - g) Kierownik i Mistrzowie – Dyspozytorzy Działu Maszyn i Pojazdów w Zakładzie Energetyki Trakcyjnej i Torów;
 - h) Kierownik, Zastępca Kierownika oraz Specjaliści Działu Ochrony;

i) Kierownicy wszystkich komórek organizacyjnych Spółki (upoważnieni do sprawdzenia stanu trzeźwości podległych pracowników),
a także inne osoby, posiadające imienne, pisemne upoważnienie kierownika zakładu pracy.

§ 2

1. Zabrania się:

- 1) Wnoszenia, wwożenia lub dostarczenia innym sposobem napojów alkoholowych lub środków działających podobnie do alkoholu (za wyjątkiem środków będących lekami w dopuszczalnych dawkach przepisanych przez uprawnionego lekarza) na teren zakładu pracy,
 - 2) spożywania napojów alkoholowych lub środków działających podobnie do alkoholu (za wyjątkiem środków będących lekami w dopuszczalnych dawkach przepisanych przez uprawnionego lekarza), na terenie zakładu pracy,
 - 3) dopuszczenia do pracy pracownika, jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawił się do pracy po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie albo spożywał alkohol lub środki działające podobnie w czasie pracy.
2. Stawienie się pracownika do pracy w stanie po użyciu alkoholu, stanie nietrzeźwości, po użyciu środków działających podobnie do alkoholu doprowadzenie się w czasie pracy do któregoś z wymienionych stanów jak i spożywanie w pracy alkoholu lub środków działających podobnie (z wyłączeniem sytuacji usprawiedliwiającej określonej w ust. 1 pkt 1 i 2), traktuje się, jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, wyczerpujące dyspozycje art. 52 §1 pkt 1 Kodeksu pracy, dające podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
3. Obecność pracownika na terenie zakładu pracy w stanie po użyciu alkoholu, w stanie nietrzeźwości lub po użyciu środków działających podobnie do alkoholu po obowiązującym go czasie pracy, traktuje się, jako naruszenie Regulaminu pracy, powodujące odpowiedzialność porządkową pracownika.
4. Wniesienie, wwiezienie lub dostarczenie innym sposobem przez pracownika na teren zakładu pracy napoju alkoholowego lub substancji działających podobnie (poza dawką leczniczą, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2), jeżeli nie stanowią przestępstwa w myśl przepisów Kodeksu Karnego, traktuje się, jako naruszenie Regulaminu pracy, powodujące odpowiedzialność porządkową pracownika.

§ 3

1. Upoważniony ma obowiązek niedopuszczenia pracownika do pracy, lub jej przerwania, jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawił się do pracy

- po użyciu alkoholu lub substancji działających podobnie do alkoholu albo spożywał alkohol lub substancje działające podobnie do alkoholu w czasie pracy.
2. Przekazującemu zmianę zwanego dalej „przekazującym” nie wolno jej przekazać innemu pracownikowi zwanemu dalej „następcą” (kierującemu pojazdem przekazać pojazdu zmiennikowi), jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że znajduje się on w stanie po użyciu alkoholu, lub substancji działających podobnie do alkoholu.
 3. Uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy po użyciu alkoholu lub substancji działających podobnie do alkoholu zachodzi w szczególności, gdy uzyskano informację o stawieniu się pracownika do pracy po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu, albo stwierdzono fakt ich spożywania, a także w przypadku wyczucia od niego woni alkoholu albo stwierdzenia wyglądu lub nietypowego zachowania się pracownika, wskazującego na stan po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu a także w następstwie pozytywnego wyniku sprawdzenia stanu trzeźwości, o którym mowa w § 4.
 4. Przekazujący, o którym mowa w ust. 2 w przypadku uzasadnionego podejrzenia, że następca stawiał się do pracy po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu, winien o tym niezwłocznie powiadomić dostępnymi urządzeniami łączności odpowiednio bezpośredniego przełożonego, jeżeli przekazanie następuje na terenie Spółki, w którym zlokalizowana jest macierzysta komórka organizacyjna lub Centralę Ruchu, jeżeli przekazanie następuje poza tym terenem.
 5. Okoliczności stanowiące podstawę do podjęcia decyzji o niedopuszczeniu do pracy pracownika z przyczyn określonych w ust. 1, upoważniony jest obowiązany podać pracownikowi do wiadomości w obecności innej osoby będącej pracownikiem Spółki wraz z poinformowaniem pracownika o uruchomieniu procedury odpowiedniego badania jego stanu, chyba, że to pracownik pierwszy zażądał przeprowadzania takiego badania.

§ 4

1. W ramach profilaktyki zapobiegającej wypadkom przy pracy, wypadkom i katastrofom w ruchu drogowym, dopuszcza się sprawdzenie stanu trzeźwości pracowników, dokonywane przez badającego za pomocą testera trzeźwości.
2. Pozytywny wynik sprawdzenia, o którym mowa w ust. 1 lub odmowa pracownika poddania się temu sprawdzeniu stanowi podstawę niedopuszczenia pracownika do pracy i uruchomienia procedury badania stanu trzeźwości pracownika opisanej w § 5.
3. Z czynności sprawdzenia stanu trzeźwości, o którym mowa w ust. 1 nie sporządza się częściowych protokołów.

§ 5

1. Badanie stanu trzeźwości pracownika niedopuszczonego do pracy można przeprowadzić na żądanie kierownika zakładu pracy, osoby upoważnionej przez kierownika zakładu pracy, a także na żądanie pracownika, wobec którego zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawił się do pracy po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy.
2. Na żądanie osób wymienionych w ust. 1, badanie stanu trzeźwości pracownika przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego (Policja). Koszty badania stanu trzeźwości pracownika pokrywa Spółka, której przysługuje roszczenie wobec pracownika o zwrot kosztów tego badania, jeżeli przeprowadzone badanie wykaże, że pracownik był w stanie po użyciu alkoholu.
3. Na żądanie lub za zgodą pracownika niedopuszczonego do pracy, wobec którego zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawił się do pracy po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy, badanie stanu trzeźwości pracownika za pomocą alkomatu (analizatora wydechu), może przeprowadzić pracownik Spółki – badający, który zobowiązany jest do sporządzenia protokołu z tego badania, którego wzór określono Załącznikiem nr 1 do Zarządzenia.
4. Protokół, o którym mowa w ust. 3 sporządza się w 1 egzemplarzu; kopię protokołu sporządza się na żądanie i na użytek pracownika podanego badaniu stanu trzeźwości; oryginał protokołu z pozytywnym wynikiem badania kierownik właściwej komórki organizacyjnej przesyła do Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi; Biuro Zarządzania zasobami Ludzkimi po zakończeniu procedowania sprawy włącza protokół do akt osobowych pracownika; oryginał protokołu z negatywnym wynikiem badania włącza się do odpowiedniej dokumentacji prowadzonej w komórce organizacyjnej pracownika.
5. Badanie na obecność środków działających podobnie do alkoholu wykonuje wyłącznie organ powołany do ochrony porządku publicznego (Policja).
6. W razie zaistnienia podejrzenia o popełnienie przestępstwa lub wykroczenia w stanie po użyciu alkoholu, bądź w sytuacji, kiedy pracownik tego żąda lub żąda przeprowadzenia badania krwi, badanie stanu trzeźwości pracownika dokonuje wyłącznie wezwany funkcjonariusz Policji.
7. Badanie stanu trzeźwości, o którym mowa w ust. 3, za pomocą alkomatu (analizatora wydechu) przeprowadza się w sposób taktowny, w miarę okoliczności faktycznych dyskretny, nienaruszający dóbr osobistych osoby badanej, w obecności osoby trzeciej

będącej pracownikiem Spółki, w miarę możliwości w pomieszczeniach lub obiektach niewystawionych na widok publiczny, wg następujących zasad:

- 1) co do zasady wykonuje się 2 (dwa) pomiary w odstępie 15 minut poza wyjątkami określonymi poniżej;
 - 2) w przypadku uzyskania w pierwszym pomiarze wyniku $0,00 \text{ mg/dm}^3$, kolejnych pomiarów się nie wykonuje;
 - 3) w przypadku uzyskania w pierwszym pomiarze wyniku ponad $0,00 \text{ mg/dm}^3$, należy dokonać drugiego pomiaru po upływie 15 minut;
 - 4) w przypadku uzyskania w pomiarach, o których mowa w pkt. 1 wyników: w pierwszym pomiarze – równego lub większego od $0,1 \text{ mg/dm}^3$, w drugim - $0,00 \text{ mg/dm}^3$, należy niezwłocznie dokonać trzeciego pomiaru tym samym urządzeniem. Gdy wynik trzeciego pomiaru wyniesie $0,00 \text{ mg/dm}^3$, nie zachodzi uzasadnione podejrzenie, że badany znajduje się w stanie po użyciu alkoholu;
 - 5) w przypadku uzyskania w pierwszym pomiarze wyniku równego lub większego od $0,1 \text{ mg/dm}^3$, w drugim wyniku ponad $0,00 \text{ mg/dm}^3$, ale poniżej $0,1 \text{ mg/dm}^3$, należy niezwłocznie dokonać trzeciego pomiaru tym samym urządzeniem. Gdy wynik trzeciego pomiaru wyniesie $0,00 \text{ mg/dm}^3$, lub powyżej $0,00 \text{ mg/dm}^3$ zachodzi uzasadnione podejrzenie, że badany w momencie rozpoczęcia badania znajdował się w stanie po użyciu alkoholu.
8. Wynik pomiaru/ów/ badania stanu trzeźwości pracownika w postaci wydruków należy dołączyć do protokołu, o którym mowa w ust. 3.
 9. W przypadku badania stanu trzeźwości pracownika lub badaniu na obecność środków działających podobnie do alkoholu, wykonanych przez wezwane służby uprawnione do ochrony porządku publicznego, należy niezwłocznie żądać od tych służb informacji o wynikach tych badań. Informacja ta może być podana ustnie z późniejszym potwierdzeniem pisemnym, które w tych przypadkach zastępuje protokół, o którym mowa w ust. 3.
 10. Negatywny wynik badania stanu trzeźwości pracownika stanowi podstawę dla uprawnionego do dopuszcza pracownika do pracy, lub umożliwienia jej kontynuacji.
 11. Pozytywny wynik badania stanu trzeźwości pracownika zobowiązuje uprawnionego do postępowania w sposób określony w § 6.
 12. Odmowa pracownika poddania się badaniu stanu trzeźwości wykonywanego przez Policję, oddalenie się z miejsca świadczenia pracy w celu uniemożliwienia przeprowadzenia badania stanu trzeźwości, lub badania na obecność środków działających podobnie do alkoholu będą traktowane, jako przyznanie się pracownika

do stanu po użyciu alkoholu lub stanu po użyciu środków działających podobnie do alkoholu.

13. Wobec osoby niebędącej pracownikiem w rozumieniu §1 pkt 2, przebywającej w obiekcie lub na terenie Spółki, wobec której istnieje uzasadnione podejrzenie, że znajduje się w stanie po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu postępuje się w sposób następujący:

- 1) w przypadku osoby wykonujących usługę bądź prace zlecone dla Spółki, jeżeli umowa łącząca strony nie precyzuje sposobu postępowania w takiej sytuacji, przedstawiciel Spółki, żąda niezwłocznego przerwania pracy przez tę osobę, informuje przedstawiciela Wykonawcy o konieczności niezwłocznego opuszczenia zakładu pracy przez osobę, wobec której istnieje uzasadnione podejrzenie a w sytuacji, kiedy opuszczenie obiektu lub terenu Spółki ze względu na jej stan może stanowić dla niej ewidentne zagrożenie, wzywa organ uprawniony do ochrony porządku publicznego,
- 2) w przypadku innej osoby, wzywa się ją do natychmiastowego opuszczenia obiektu lub terenu Spółki a w przypadku odmowy lub w sytuacji, kiedy opuszczenie obiektu lub terenu Spółki ze względu na jej stan może stanowić dla niej ewidentne zagrożenie, wzywa się organ uprawniony do ochrony porządku publicznego.

§6

Wobec pracownika, u którego w trakcie odpowiedniego badania, stwierdzono stan po użyciu alkoholu lub nietrzeźwości lub stan po użyciu środków działających podobnie do alkoholu a pracownik nie został zatrzymany przez organ uprawniony do ochrony porządku publicznego, po dokonaniu czynności związanych z odpowiednim badaniem, postępuje się w sposób następujący:

- 1) w razie stwierdzenia stanu po użyciu alkoholu lub stanu po użyciu środków działających podobnie do alkoholu, a pracownik nie jest podejrzany o popełnienie przestępstwa lub wykroczenia i w ocenie bezpośredniego przełożonego stan pracownika pozwala na samodzielne udanie się do domu, można pozwolić pracownikowi na samodzielne opuszczenie zakładu pracy, jeżeli wyraża on taka wolę; jeżeli pracownik nie chce opuścić zakładu pracy należy wezwać Policję,
- 2) w razie stwierdzenia stanu nietrzeźwości lub w sytuacji, kiedy opuszczenie obiektu lub terenu Spółki przez pracownika ze względu na jego stan może stanowić dla niego ewidentne zagrożenie, należy:
 - a) wezwać Straż Miejską (Policję) w celu przekazania pracownika,

lub

- b) przekazać pracownika pod opiekę wezwanego przez niego członka rodziny albo innej osoby, odnotowując dane osoby, której przekazano pracownika.

§7

1. W celu zapewnienia alkomatów i testerów na terenach Spółki, przyjmuje się, że winny one znajdować się w następujących lokalizacjach:

1) Alkomaty (analizatory wydechu), powinny być zlokalizowane:

a) Na terenach Spółki, w których są zlokalizowane Zakłady Realizacji Przewozów:

- w Dyspozytorni Działu Realizacji Przewozów Zakładu R1 – do wykorzystania podczas badań dotyczących pracowników pracujących na terenie Zakładów R1 i T3;
- w siedzibie Dyrekcji Spółki – u Kierownika Działu Ochrony, do wykorzystania podczas badań dotyczących pracowników Dyrekcji, oraz w innych lokalizacjach, gdy istnieje konieczność zastąpienia innego urządzenia;
- w siedziba Działu Nadzoru Ruchu – u Kierownika Działu Nadzoru Ruchu do wykorzystania podczas badań dotyczących pracowników Działu Nadzoru Ruchu oraz w innych lokalizacjach, gdy istnieje konieczność zastąpienia innego urządzenia;
- w Dyspozytorniach Działów Realizacji Przewozów Zakładów R2, R3, R4 – sprzęt do wykorzystania podczas badań dotyczących pracowników pracujących na terenie Zakładów (odpowiednio) i rezydujących tam pracowników Zakładu Energetyki Trakcyjnej i Torów;

b) Na terenie Spółki przy al. Prymasa Tysiąclecia 102 w Warszawie:

- w Dyspozytorni Działu Maszyn i Pojazdów Zakładu Energetyki Trakcyjnej i Torów do wykorzystania podczas badań dotyczących pracowników Zakładu Energetyki Trakcyjnej i Torów;
- u Specjalisty ochrony mienia Działu Ochrony, do wykorzystania podczas badań dotyczących pracowników Dyrekcji pracujących na tym terenie, pracowników Zakładu Energetyki Trakcyjnej i Torów pracujących w mieście oraz w innych lokalizacjach, gdy istnieje konieczność zastąpienia innego urządzenia;

- c) W radiowozach Działu Nadzoru Ruchu operujących w mieście w celu przeprowadzenia badania stanu trzeźwości pracowników Zakładów Realizacji Przewozów.
- 2) Testery trzeźwości, powinny być zlokalizowane wg potrzeb komórek organizacyjnych do osiągnięcia celu określonego w § 4 ust.1 , co najmniej w:
- Dyspozytorniach Działu Realizacji Przewozów Zakładów Realizacji Przewozów;
 - Siedzibie Kierownika Zakładu Naprawy Tramwajów;
 - dyspozytorni Działu Maszyn i Pojazdów Zakładu Energetyki Trakcyjnej i Torów;
 - siedzibie Dyrekcji Spółki – w Dziale Ochrony;
 - ekspedycjach Zespołu Ekspedycji.
2. Kierownicy jednostek i komórek organizacyjnych Spółki, w których zlokalizowane są alkomaty i testery zobowiązani są do:
- 1) dbałości o ich sprawność techniczną oraz cyklicznego ich odpowiedniego legalizowania i wzorcowania;
 - 2) przeszkolenia pracowników badających w zakresie zasad obsługi alkomatów i testerów oraz prawidłowego – zgodnego z niniejszym zarządzeniem przeprowadzenia sprawdzeń i badań stanu trzeźwości pracowników.

§8

Zobowiązuje się:

- 1) Kierowników wszystkich jednostek i komórek organizacyjnych Spółki:
 - a) do przekazania treści niniejszego Zarządzenia podległym pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty, a kierownika Działu Ochrony do przekazania treści niniejszego Zarządzenia wszystkim służbom ochrony osób i mienia, wykonującym zadania ochronne na terenach Spółki;
 - b) Prowadzenia działań mających na celu zapobieganie występowaniu przypadków pracy w stanie po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu.
- 2) Kierowników komórek organizacyjnych Dyrekcji Spółki oraz Kierowników Zakładów Spółki do niezwłocznego przekazywania do Szefa Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi, informacji o stwierdzonych przypadkach stawienia się do pracy podległych pracowników po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie oraz spożywania tych substancji w czasie pracy, wraz z odpowiednią dokumentacją, celem dalszego procedowania oraz na potrzeby prowadzenia

ewidencji, o której mowa w pkt 3, nie później niż w terminie 3 dni roboczych od dnia zaistnienia zdarzenia.

- 3) Szefa Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi do dokonywania corocznej, zbiorowej ewidencji i analizy zdarzeń przypadków stawienia się do pracy pracowników po użyciu alkoholu, lub środków działających podobnie oraz spożywania tych substancji w czasie pracy, oraz przedstawienia tych informacji Zarządowi Spółki w terminie do 31 stycznia roku następnego.

§9

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 1.01.2014 r.

§10

Traci moc Zarządzenie nr 11/2012 z dnia 15 lutego 2012 r. Prezesa Zarządu Tramwajów Warszawskich Sp. z o. o. w m. st. Warszawie w sprawie działań na rzecz trzeźwości w pracy w Tramwajach Warszawskich Sp. z o.o.

PREZES ZARZĄDU
mgr Krzysztof Karos

Otrzymują:

- Zarząd
- wszystkie jednostki i komórki organizacyjne
- wszystkie zakładowe organizacje związków zawodowych
- \\kdr1\public\Zarządzenia i Polecenia Prezesa_NP

TRAMWAJE WARSZAWSKIE Sp. z o.o.

Marydalena Lempicka
Szef Biura Zarządu
Radca prawny WA-4823



Nr rejestr.

/znak sprawy/

/miejsowość, data/

PROTOKÓŁ**z przebiegu badania stanu trzeźwości urządzeniem elektronicznym**.....
/imię i nazwisko, stanowisko, jednostka organizacyjna przeprowadzającego badanie (badającego)/

działając na podstawie:

- 1) art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (j. t. Dz.U. z 2012 poz. 1356);
- 2) Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 6 maja 1983 r. w sprawie warunków i sposobu dokonywania badań na zawartość alkoholu w organizmie (Dz.U. nr 25 poz. 117),

za zgodą osoby, niedopuszczonej do pracy, w związku z uzasadnionym podejrzeniem, że znajduje się w stanie po użyciu alkoholu, przeprowadzono badanie ilościowej zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu Pana (i):

.....
/imię i nazwisko podejrzanego, że znajduje się w stanie po użyciu alkoholu (badanego), imię ojca, data urodzenia/

dokument tożsamości

/rodzaj, seria i nr, przez kogo wydany/

....., Nr PESEL:

dokument uprawniający do kierowania pojazdami

Czynności dokonano w związku z:

.....
/opis okoliczności uzasadniających podejrzenie, że osoba znajduje się w stanie po użyciu alkoholu /
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Badania zawartości alkoholu w wydychanym powietrzu dokonano urządzeniem elektronicznym:

.....
/typ i nr urządzenia, nr świadectwa wzorcowania, data wykonania wzorcowania/

w obecności

/imię i nazwisko, stanowisko, jednostka org. świadka/

Urządzenie wykazało zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu:

Badanie	Czas badania (data, godz., min.)	Wynik badania (mg/dm ³)
I		
II (po ok. 15 min.)		
III (niezwłocznie, jeżeli konieczne)		

Badany (a) oświadczył (a), że:

spożywał (a)* nie spożywał (a)

w ilości

dniaok. godz.

<p>Miejsce na wklejenie wyniku badania I</p>	<p>Miejsce na wklejenie wyniku badania II</p>	<p>Miejsce na wklejenie wyniku badania III (III badanie wykonujemy niezwłocznie po badaniu II w wyjątkowych sytuacjach określonych zarządzeniem)</p>
--	---	--

Uwagi obecnych podczas badania:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
imię i nazwisko (czytelny podpis) badanego
– w razie odmowy podać powód

.....
podpis i pieczęć prowadzącego badanie

.....
imię i nazwisko (czytelny podpis) świadka
– w razie odmowy podać powód/

*niepotrzebne skreślić